

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Усольская городская централизованная библиотечная система»**

Приказ

от 26.03.2021 г.

№49

г. Усолье-Сибирское

Об утверждении Положения о регулировании конфликта интересов, кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МБУК «УГ ЦБС»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение плана мероприятий по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система», для обеспечения эффективного противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о регулировании конфликта интересов муниципального бюджетного учреждения культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система» (Приложение №1).
2. Утвердить Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система» (Приложение №2).
3. Специалисту по кадрам ознакомить с настоящим приказом всех работников под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «УГ ЦБС»



О.Г. Корягина

**Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Усольская городская централизованная библиотечная система»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система» (далее - Кодекс) - документ, разработанный с целью создания профессиональной культуры в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система» (далее – МБУК «УГ ЦБС»), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри учреждения, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК «УГ ЦБС».

Кодекс - это свод основных морально - этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию учреждения, поддерживая его авторитет и традиции.

1.3. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе, как отдельных сотрудников, так и Администрации Учреждения.

1.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУК «УГ ЦБС», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Каждый работник МБУК «УГ ЦБС» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК «УГ ЦБС» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.6. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:
- регулируют отношения между всеми участвующими в деятельности МБУК «УГ ЦБС» и общественности;

- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности сотрудников МБУК «УГ ЦБС» и честь их профессии;
- создают культуру учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

2. Цель Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «УГ ЦБС» для повышения эффективности выполнения ими

ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников МБУК «УГ ЦБС», а также содействие укреплению авторитета работников МБУК «УГ ЦБС», повышению доверия граждан к учреждениям культуры.

2.2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере обслуживания населения, уважительного отношения к учреждениям культуры в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности к учреждениям культуры.

2.3. Знание и соблюдение работниками МБУК «УГ ЦБС» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного (антикоррупционного) поведения.

3. Основные принципы служебного поведения работников МБУК «УГ ЦБС»

3.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУК «УГ ЦБС» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере культуры.

3.2. Работники МБУК «УГ ЦБС» сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МБУК «УГ ЦБС»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения культуры;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам посетителей влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья посетителей;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство посетителей, учитывать их индивидуальность, интересы на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права посетителей, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся

конкретного посетителя в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о посетителя, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МБУК «УГ ЦБС», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) соблюдать установленные в МБУК «УГ ЦБС» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК «УГ ЦБС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

3.3. Работники МБУК «УГ ЦБС» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам социального обслуживания, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, Правила внутреннего трудового распорядка.

3.4. Работники МБУК «УГ ЦБС» несут ответственность перед получателями библиотечных услуг и перед обществом за результаты своей деятельности.

3.5. Работники МБУК «УГ ЦБС» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3.6. Работники МБУК «УГ ЦБС» осуществляющие взаимодействие с работниками других органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы моральнопсихологического климата.

3.7. Работники МБУК «УГ ЦБС» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

4. Этические правила служебного поведения работников МБУК «УГ ЦБС»

4.1. В служебном поведении работнику МБУК «УГ ЦБС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работника МБУК «УГ ЦБС» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных

предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с посетителями.

4.3. Работники МБУК «УГ ЦБС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники МБУК «УГ ЦБС» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника МБУК «УГ ЦБС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к учреждениям культуры, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

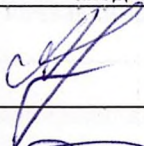




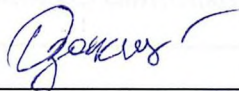
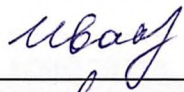




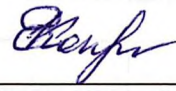


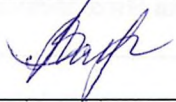

5. Ответственность за нарушение Кодекса

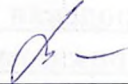


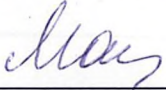
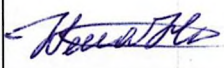





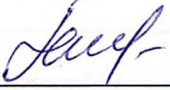




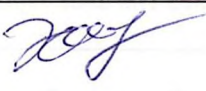
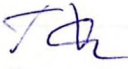

5.1. Нарушение работником МБУК «УГ ЦБС» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБУК «УГ ЦБС» мер юридической ответственности.

5.2. Нарушение работником МБУК «УГ ЦБС» положений Кодекса подлежит осуждению на заседании совета трудового коллектива.

5.3. Совет трудового коллектива во взаимодействии с администрацией учреждения МБУК «УГ ЦБС» обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника МБУК «УГ ЦБС». вносит предложения по защите прав и интересов посетителей, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения совета трудового коллектива учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.

С Положением о регулировании конфликта интересов МБУК «УГ ЦБС», Кодексом этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МБУК «УГ ЦБС» муниципального бюджетного учреждения культуры «Усольская городская централизованная библиотечная система», утверждёнными приказом от 26.03.2021г. №49, ознакомлены:

№ п/п	ФИО работника	Подпись	Дата
1.	Андреева Светлана Николаевна		26.03.2021
2.	Денисюк Василий Викторович		26.03.2021
3.	Денисюк Полина Александровна		26.03.2021
4.	Дружинина Ольга Иннокентьевна		26.03.2021
5.	Ендрихинская Екатерина Анатольевна		26.03.2021
6.	Закшеева Ольга Андреевна		26.03.2021
7.	Иванская Оксана Валерьевна		26.03.2021
8.	Иванская Тамара Ивановна		26.03.2021
9.	Кисмерёшкина Наталия Ивановна		26.03.2021
10.	Кичигина Татьяна Николаевна		26.03.2021
11.	Ковтоногова Алла Николаевна		26.03.2021
12.	Копылевич Елена Александровна		26.03.2021
13.	Корниенко Ольга Сергеевна		26.03.2021
14.	Кузнецова Наталья Прокопьевна		26.03.21
15.	Лагазюк Виктория Викторовна		26.03.2021
16.	Лапардина Светлана Владимировна		26.03.2021

17.	Ларионова Лариса Федоровна		26.03.2021
18.	Лопатин Николай Геннадьевич		26.03.2021
19.	Майорова Ирина Владимировна		26.03.2021
20.	Маковская Татьяна Евгеньевна		26.03.2021
21.	Насибова Эльмира Назим-Кызы		26.03.2021
22.	Пимшина Инна Николаевна		26.03.2021
23.	Попова Валентина Сергеевна		26.03.2021
24.	Росеева Галина Васильевна		26.03.2021
25.	Рыбинская Оксана Анатольевна		26.03.2021
26.	Салищева Елена Вениаминовна		26.03.2021
27.	Ситникова Марина Валерьевна		26.03.2021
28.	Соловьева Марина Геннадьевна		26.03.2021
29.	Титова Елена Анатольевна		26.03.2021
30.	Тихамирова Екатерина Ивановна		26.03.2021
31.	Фомина Татьяна Сергеевна		26.03.2021
32.	Хантаева Татьяна Николаевна		26.03.2021
33.	Ходатаева Галина Николаевна		26.03.2021
34.	Черниговская Мария Станиславовна		26.03.2021